

令和 5 年 10 月 24 日

各関係大学長
各関係学部長 殿
各関係機関長

国立大学法人琉球大学工学部長
名 嘉 村 盛 和
(公印省略)

教員の公募について(依頼)

拝啓、時下ますますご清栄のこととお喜び申し上げます。

さて、このたび本学部では、下記の要領で教員を公募することになりました。つきましては、貴学、貴学部および貴機関関係者へのご周知方につきまして、ご配慮賜りますようお願い申し上げます。

敬具

記

1. 公募人員 准教授 1 名 (年俸制Ⅱ)
2. 所 属 工学科 エネルギー環境工学コース
3. 専門分野 人工知能の応用
4. 担当科目 学 部： 基礎情報処理 (分担)、確率及び統計、基礎制御工学、機械力学、エンジニアリングデザイン演習 (分担)、卒業研究Ⅰ・Ⅱ (分担)
大学院： ディープラーニング特論 (新設)、
工学特別研究Ⅰ～Ⅳ (分担)、工学特別演習Ⅰ～Ⅳ (分担)
5. 応募資格 次の各号に該当する者。
 - (1) 工学関連の博士の学位を有する者。
 - (2) エネルギー環境工学関連の問題に人工知能を応用する教育・研究の経験が豊富である者。
 - (3) 専門分野に関する教育・研究を、大学の学部卒業者にあつては 5 年以上、高等専門学校卒業者にあつては 7 年以上、その他の者にあつては 15 年以上の教育又は研究歴を有し (琉球大学工学部教員選考内規第 2 条の 2 第 1 項第 2 号による)、学内運営に意欲的に取り組める者。
 - (4) 理工学研究科 (博士前期課程) の主指導教員の資格を得られる者。学術論文が 10 編以上 (最近 5 年間に 3 編以上) あること。
 - (5) 着任後、科学研究費助成事業を含む外部資金に代表者として応募すること。
6. 採用時期 令和 6 年 4 月 1 日以降の早い時期
7. 提出書類
 - (1) 履歴書 (写真貼付) (別紙 1 参照)
 - (2) 学術研究業績集計表 (別紙 2 参照)
 - (3) 現在取り組んでいる研究テーマの概要 (別紙 3 参照)
 - (4) 教育・研究指導・社会貢献等の実績 (別紙 4～6 参照)
 - (5) 教育・研究についての抱負 (それぞれ 600 字以内) (別紙 7 参照)

- (6) 照会可能な方2名程度の連絡先 (別紙8参照)
- (7) 業績一覧 (別紙9参照)
- (8) 主要論文別刷り5編(コピー可)

*提出書類は琉球大学指定の書式を用いて作成してください。
<https://www.u-ryukyu.ac.jp/aboutus/facultymember/>

8. 応募期限 令和6年1月10日(水) 午後5時必着

9. 書類送付先 〒903-0213 沖縄県中頭郡西原町千原1番地
国立大学法人琉球大学 総務部人事企画課任用係
電話:098-895-8023

*封筒に「工学科エネルギー環境工学コース教員応募(人工知能の応用)書類在中」と朱書し、書留で郵送すること。

*提出書類は原則として返却しませんので、ご了承ください。

10. 問合せ先 琉球大学工学部工学科 エネルギー環境工学コース
コース長 押川 渡
Tel: 098-895-8608, Email: oshikawa@tec.u-ryukyu.ac.jp

11. 待遇 雇用形態: 常勤(1日7時間45分、週5日勤務)
給 与: 経歴によって算定(国立大学法人琉球大学年俸制(Ⅱ)適用教員給与規定による)
諸手当: 通勤手当・住居手当等(国立大学法人琉球大学職員給与規程による)
休 日: 日曜日及び土曜日、国民の祝日に関する法律に規定する休日、年末年始(12月29日～1月3日)、その他特に指定する日
福利厚生: 文部科学省共済組合に加入

12. 備考
- (1) 書類選考通過者に対し、面接を行います。その際の旅費や経費は応募者の自己負担となりますので、あらかじめご了承ください。
 - (2) 琉球大学の教員の定年年齢は満65歳です。
 - (3) 琉球大学は、女性研究者支援をはじめ男女共同参画推進のための施策に積極的に取り組んでいます(詳細は下記URLを参照ください)。
【琉球大学ジェンダー協働推進室】<http://www.gender.jim.u-ryukyu.ac.jp/>
 - (4) 出産・育児・介護等に従事した期間について考慮することを希望される場合は、履歴書の備考欄に付記願います。
 - (5) 本学在職中は「国立大学法人琉球大学における業績評価に関する規則」に基づき、「1. 教育及び学生支援」、「2. 研究」、「3. 社会貢献」、「4. 管理運営」について業績評価の対象となります。
 - (6) 琉球大学は、健康増進法及び労働安全衛生法の規定に基づき、大学敷地内全面禁煙となっております。
 - (7) 応募状況等によっては、公募期間を延長することがあります。
 - (8) 提出書類に重大な虚偽があった場合や、採用時まで必要となる学位、資格等が

取得できなかった場合は、採用を取り消す場合があります。

以上