

# 令和4年度（県内企業限定） うりずんインターンシップ

【対象】 県内大学・短大の学生

将来やりたいこと  
この夏、考えてみよう



## 科目履修も可能

※琉球大学・名桜大学の科目履修は5日以上の実習参加必須  
1社のみor2社以上の参加もOK

キャリアとか就職とか言われてもピンと来ない。みんな将来の夢っていつ決めてるの？

先輩はどうやって就職先を決めたのかな。インターンシップが採用に有利ってホント？

公務員志望でも行っとくべき？…と悩むアナタ！まずは仮エントリーしてみませんか。

参加してみよう

### 仮エントリー

### 4/18(月) 開始

※最終締切6/15(水)

### 説明会

### 5/11(水), 5/24(火), 5/30(月)

12:00~12:30(オンライン) ※上記日程のいずれか1回参加でOK

### マッチング期間

### 本エントリー

### 6/1(水)~6/29(水)

### 企業・学生交流会

### 6/11(土)

10:30~12:00(オンライン) 希望者のみ  
※仮エントリーのみで検討中の学生も参加可能

### 選考

### 7/1(金)~7/14(木)

### 事前研修

### 7/23(土), 24(日), 30(土), 31(日)

10:00~16:00(大学会館3F) ※上記日程のいずれか1回参加でOK

### インターンシップ (実習)

### 8/17(水) ~ 9/30(金)

実施日程(学生希望と企業調整による。2日以上~1カ月程度)

### 事後研修

### 10/22(土)【予定】 9:00~16:00(大学会館3F)

- 初めてのインターンシップ参加にオススメ。
- 就業体験から社会を知ることによって自己理解を深め、進路の選択肢を広げてみませんか？



仮エントリー  
はコチラ➡



【問合せ】 琉球大学キャリア教育センター うりずんインターンシップ担当(屋嘉部・野澤)

✉ : [urizun@acs.u-ryukyu.ac.jp](mailto:urizun@acs.u-ryukyu.ac.jp) ☎ : 098-895-8981



# うりずんインターンシップとは

県内複数大学と参画企業・団体の連携事業です。学生一人一人に対するマッチング面談・調整、計2日間の事前指導と事後指導、参画企業・団体との綿密な調整などにより、「課題に対応する力」、「社会参画・社会貢献する力」、「自立・創造する力」の育成など、教育効果の高いインターンシップを目指しています。

## 特徴① 沖縄県内企業に特化した運営

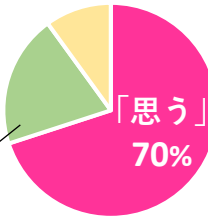
当事業のミッションは、県内大学生の就業キャリア意識の発達と、それによる県内産業人材の育成です。これまで述べ**1200名以上**の学生を**沖縄県内企業・団体110社**に送り出しました。

これまでに送り出した学生	令和3年度参画企業	令和3年度参加学生
延べ 1265名	25社 (27社) ※コロナ等の影響でキャンセル	78名 (延べ101名) エントリー学生は86名

**NEW**

令和3年度の事後アンケートでは、**70%の学生が「参加した企業の採用試験を受けたい」と**答えています。

「どちらとも言えない」20%



## 特徴② 学生一人一人のマッチング

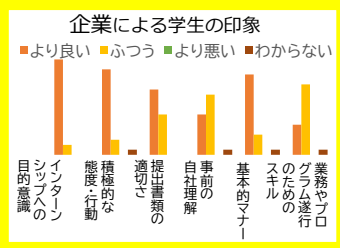
昨年の「マッチング期間(マッチングウィーク)」は、企業紹介の配信イベントや質問対応、コーディネーターによる学生一人一人との面談で、**学生の希望・適正、企業・団体のプログラム特性を考慮、適性なマッチングを実施**。(昨年は学生285名が参加し、125名が本エントリー、96名と面談実施) 今後は、就職活動等で活かせるように**企業・団体によるマッチング(選考)等、社会人との交流機会を増やします**。



←令和元年までのインターンシップフェアの様子。昨年から「企業紹介3分プレゼン」をオンライン開催。全社の実習プログラム等もマッチング冊子として提供。

## 特徴③ 参加学生の高い目的意識

インターンシップの学びは**目的・目標意識の差**で変わります。受入先の事情に合わせて実習内容も異なるため、**目的意識と目標の具体化**で参加意義を明確に、主体的に学ぶ姿勢を事前研修で育みます。



### 事前研修プログラム(一部)

1. 目標設定ワークショップ① (企業研究・自己紹介プレゼン)
2. 就業人意識、ビジネスマナー
3. 目標設定ワークショップ② (具体的なインターン目標)

## 特徴④ 企業/団体・参加学生の交流

インターンシップ終了後の**事後研修**など、参画企業・団体担当者と、参加学生の交流の場もあり、活躍する社会人から職業観や仕事について学ぶことや学生同士の発表に刺激を受ける交流があります。



令和元年までの様子

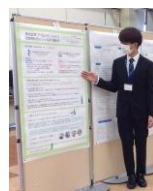


昨年の事後研修は対面で実施(受入企業の担当者も見学)

## 事後研修の取組み (ポスターセッション)



ポスター作成後、発表動画YouTube(限定公開)にアップ → フィードバック → 完成版ポスターを作成して、発表する。



### 令和3年度：学生が実感する到達点(アンケートの一部)

- 1位 : コミュニケーションの大切さ
- 2位 : 主体的に取り組むこと
- 3位 : 自分に足りないものに気付いた : 連携や協調性の大切さ
- 4位 : マナーや常識、挨拶
- 5位 : 今後の大学生活での学習意欲が高まった

## 事前・事後研修の効果

**プレゼン発表 + 質問に答える + 担当等コメント + 感想発表**

内容や経験を言語化する

他者の視点から自身の課題を知る

体験内の自己を客観視し、職業的自覚(興味、能力、価値観等)を明確にする

体験や発表の振り返り論理的に話す工夫、自身の課題の宣言



### ビジネスマナー研修



今年度は1日完結型で対面で実施予定

気になる方は**仮エントリー**をオススメします。

※説明会・企業交流会等の案内を送付します→

※新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から内容を変更する場合がございます。予めご了承下さい。



# 令和4年度うりずんインターンシップの実施について

作成：琉球大学キャリア教育センター

1

## うりずんインターンシップとは

沖縄県内産業人材の育成と学生のキャリア形成を目的に、本県の現状と課題や就業問題等に対し、基幹産業や特区に象徴される観光業・IT産業をはじめ、「沖縄らしさ」を活かした実習プログラムが特徴で、事業7年目となる昨年度までに延べ1265名の学生を派遣しました。

〈主な特徴〉

- ・他では体験できない他大学生との交流が、刺激や触発を受けて切磋琢磨し合う場となっている。
- ・学生向けのインターンシップ情報ではまだ取扱いが少ない「県内企業」での実習に特化。
- ・初めてのインターンシップ参加でも、事前・事後研修を受けることで安心して臨める。
- ・低学年次からのキャリア形成の一環として1年次から参加できる。

## 沿 革

『高校生と大学生のための沖縄型キャリア形成支援プログラム』  
教育目標・重点項目の策定と整理

沖縄地域インターンシップ推進協議会  
「うりずんインターンシップ」  
(平成26～27年度 文部科学省補助事業/平成28～29年度 沖縄総合事務局補助事業)

沖縄地域インターンシップ推進協議会  
「うりずん+インターンシップ」  
(平成30～令和2年度 参画企業と大学からの協賛金による事業)

**琉球大学単独のプログラムとして自走化**  
**「うりずん+インターンシップ」(令和3年度～ 協賛金廃止)**

※現在も他大学学生も受入れ実施しています。

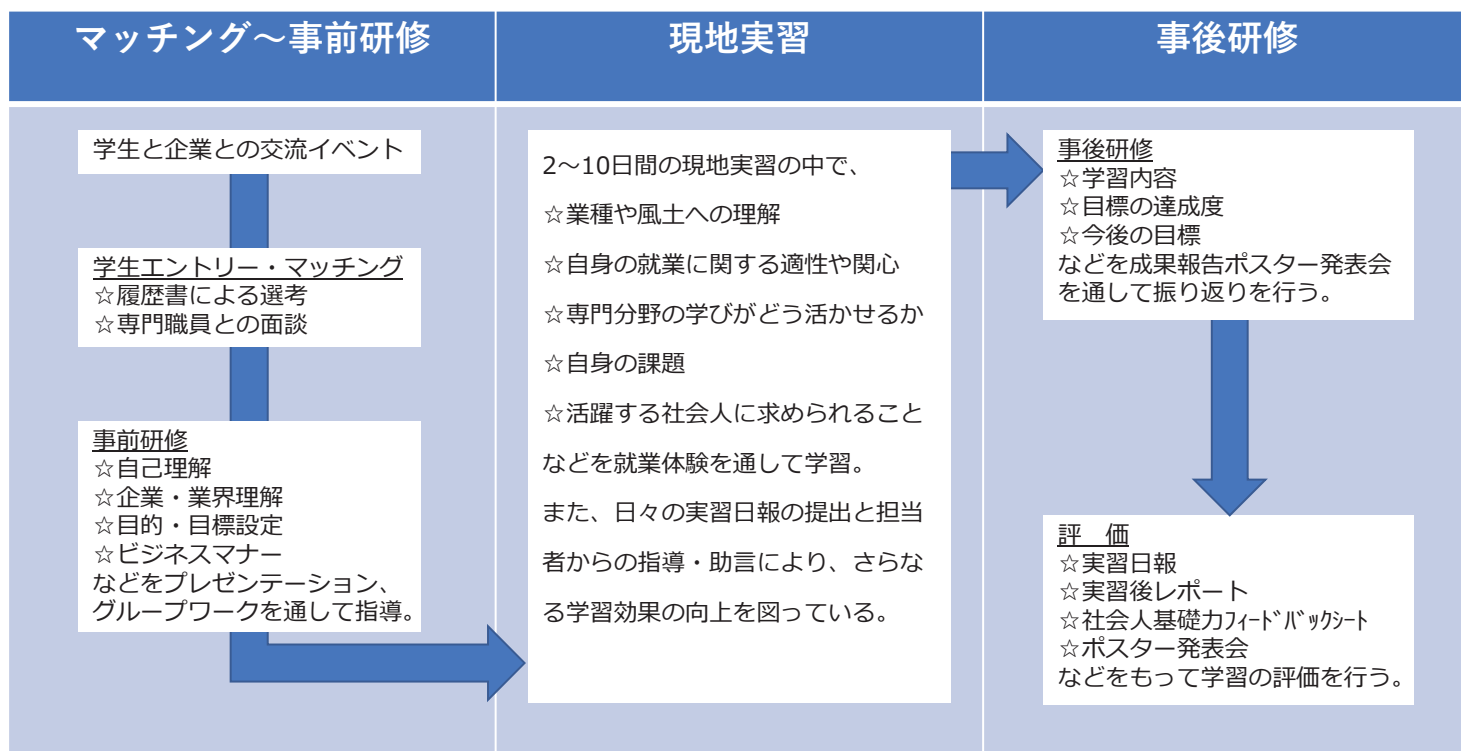
2

## プログラム内容

対象：全学部/全学年学生、※沖縄県内の短期大学・私立・国公立大学学生

日数：事前研修（1日）+現地実習（2～10日間）+事後研修（1日）

実習内容：参画する県内企業・団体によって本事業の目的に沿った実習内容を提供



3

## これまでのインターンシップ実施実績

### 派遣学生数

派遣学生数	平成27年度		平成28年度		平成29年度		平成30年度		令和元年度		令和2年度	令和3年度	合計
	春季	夏季	春季	夏季	春季	夏季	春季	夏季	春季	夏季	夏季	夏季	
琉球大学	36	73	38	52	54	71	42	39	37	43	43	64	592
他大学	30	32	50	21	36	64	30	69	11	17	7	14	381
合計	66	105	88	73	90	135	72	108	48	60	50	78	973
(延べ人数)	(97)	(125)	(121)	(90)	(111)	(183)	(92)	(131)	(72)	(82)	(60)	(101)	(1265)

※延べ人数：1名で複数社のインターンシップへ参加した数を含む。

※灰色箇所：新型コロナウイルス感染症の影響があった年度。

### 受入企業数

受入企業数	平成27年度		平成28年度		平成29年度		平成30年度		令和元年度		令和2年度	令和3年度	合計
	春季	夏季	春季	夏季	春季	夏季	春季	夏季	春季	夏季	夏季	夏季	
受入企業数	22	28	29	32	31	49	34	39	28	34	19	25	370

### 令和3年度受入企業の業種

情報通信業 / 金融・保険業 / 航空・海運・陸運業 / 建築・不動産業 / 飲食・宿泊業 / 医療・福祉業 / 電気・ガス・熱・水道業 / 卸・小売業 / その他 / 公務

4

# うりずんインターンシップ 2021年度の取り組み報告（実習前後の様子）

## 企業向け情報交換会（オンライン実施） 令和3年5月21日（金）実施

内容：今年度からの事業について  
：学生の就活状況について  
：事前質問による交流座談会

参加者数：24名  
企業15社(21名)

### 【アンケート一部抜粋】

・企業も学生も「対面」でのインターンシップ実施を希望している事に驚いた。  
・経験済み企業様からのコメントがとても参考になりました。  
・感染症の状況は日を追うごとに厳しくなっていますので、今回の説明会でいただいた情報を参考に一部オンライン化するなど、プログラムについても再度見直したいと感じました。

▶事務局運営が5月始動の影響で、昨年まで実施されていた「企業による事例紹介（昨年は3月に依頼済で3社発表）」の協力依頼ができなかったが、代替企画でも企業間交流が出来るよう進めたい。・今回は新型コロナの影響で今年度のインターンシップを見合わせた企業も多かった様子。募集時にも例年参加していた企業から「今年は実施が厳しい」と回答があった。

## マッチングウィーク実施（令和3年6月24日～7月5日） 6/24(金)にキックオフイベントをオンライン開催



▶前年と比較するとエントリー学生は27名減り、参画企業は6社増えた。  
・今回初の試みで初日にオンラインでのキックオフイベント（企業による3分プレゼン）を開催したところ、リアルタイム参加は20名程度だったが、YouTubeでのオンデマンド配信では436回視聴されている。平日イベントは講義があるため、オンデマンド配信があって良かったとの声があった。

企業：27社  
学生：258名

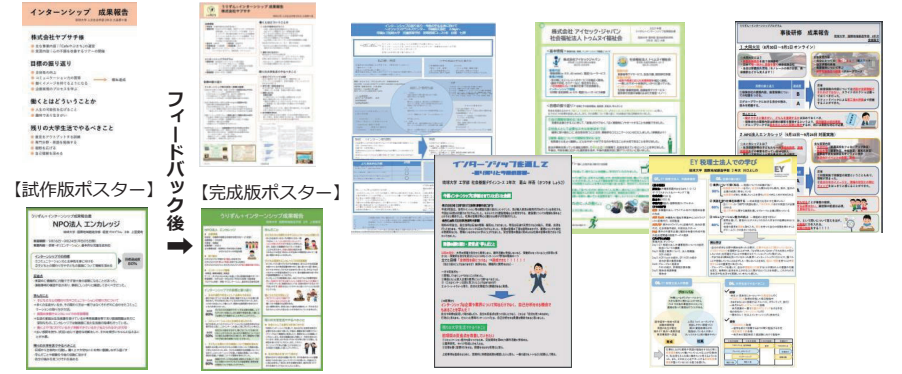
ウィーク後、エントリー学生96名とマッチング面談を実施し、86名の参加意思を確認した。

## 事前研修①令和3年8月7日（土） 事前研修②8月21日（土）オンライン実施



▶動画研修+課題取組み+ライブ研修の構成で目標設定ワークショップ（プレゼン発表、質疑応答、目標の再設定）を2回づつ実施。研修レポート作成等で目標を言語化し、実習に臨む。

## ポスター作成（試作版ポスター作成、発表動画の作成→フィードバック→完成版ポスター作成）



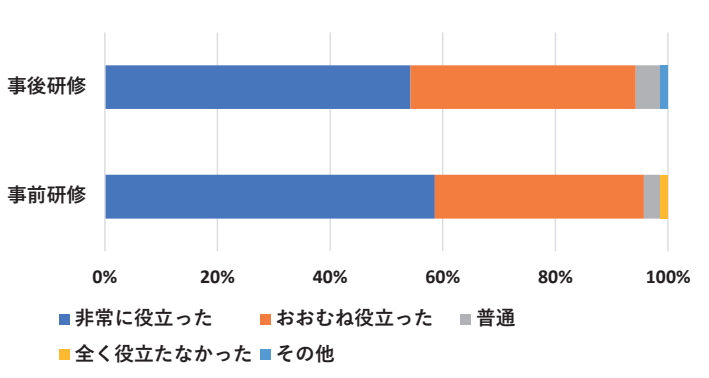
## 事後研修（成果報告会）令和3年10月24日（日） 於琉球大学学生会館3F

インターンシップの成果発表を、対面でのポスターセッションで行った。20名を1グループに4回の発表を実施。



# 令和3年度実施結果（実習後「学生アンケート」より）

## 事前・事後研修の満足度



【コメント（一部抜粋）】

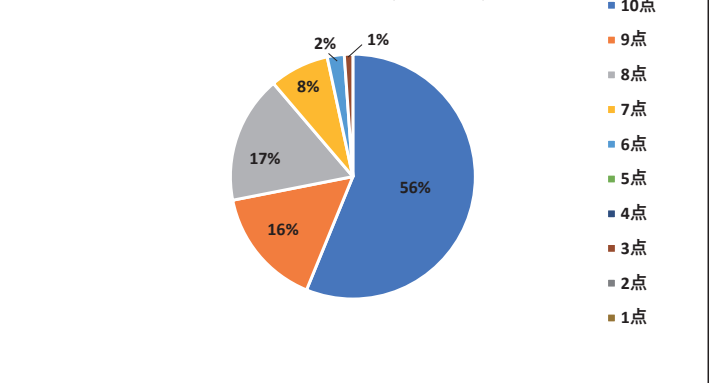
### ◎自己分析・目標設定

- ☆自己紹介プレゼンで自分にまだまだ成長点があると気付いた
- ☆目標設定プレゼンでは自分の意志がより固まった。
- ☆講義を受けるだけでなく、自らプレゼンする機会があり、より積極的な姿勢でインターンシップに参加することができた。
- ☆インターンシップに挑む際、社会人としての自覚で挑むことができた。

### ◎他者との交流

- ☆他の参加者と交流したことも、とても刺激になった。
- ☆他の学生がどのような目的でインターンシップに参加しているのか、また受け入れ先に興味を持った理由といった話を聞くことで新しい視点を得られ、他の企業情報の取得にも繋がった。

## 現地実習の満足度（10点満点）



【コメント（一部抜粋）】

### ◎実務体験、幅広い経験、柔軟な対応

- ☆初日から早速大人数を相手に接客できたのは凄く貴重な経験かつ学びで、回転率を上げる工夫も知った
- ☆オンラインでも、様々なプログラム形態を準備して下さったので、学び・刺激が多く得られた

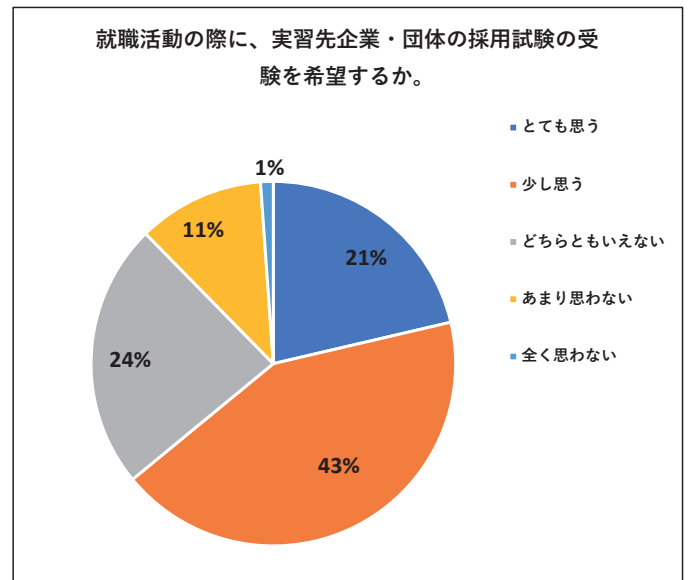
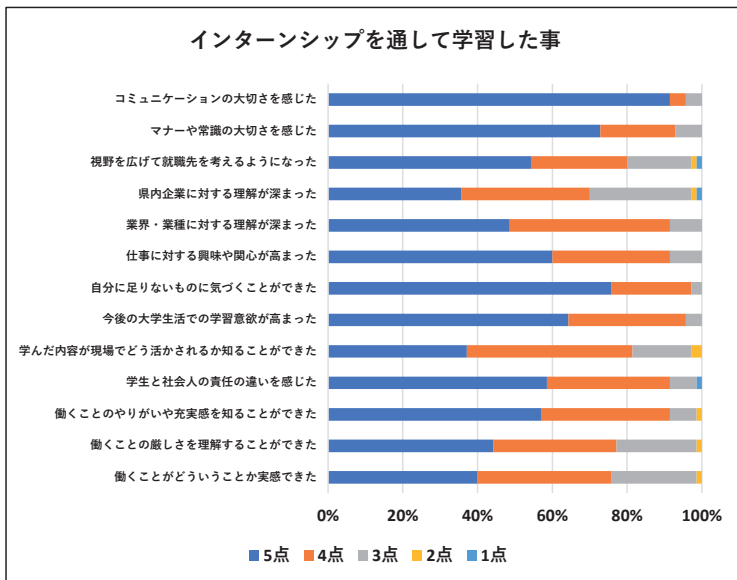
### ◎社員との対話、フィードバック

- ☆わからないことをすぐ聞けたり、業務中にアドバイスがあり、安心感も大きかった。
- ☆様々な役職についている社員の方々にお話を聞くことが出来た。
- ☆業務だけでなく、振り返りも毎日一緒にしていただき、様々な事を聞くことが出来た。

### ◎今後につながる気付き等

- ☆プログラム内容の一つ一つに意味があり、自分の成長に繋がられた。
- ☆今後やるべきことが明確化できた
- ☆企業についての理解、自身の適性への理解が深まった。
- ☆とても吸収できることが多く、就職の方向性を考える材料になった。

## 令和3年度実施結果（実習後「学生アンケート」より）



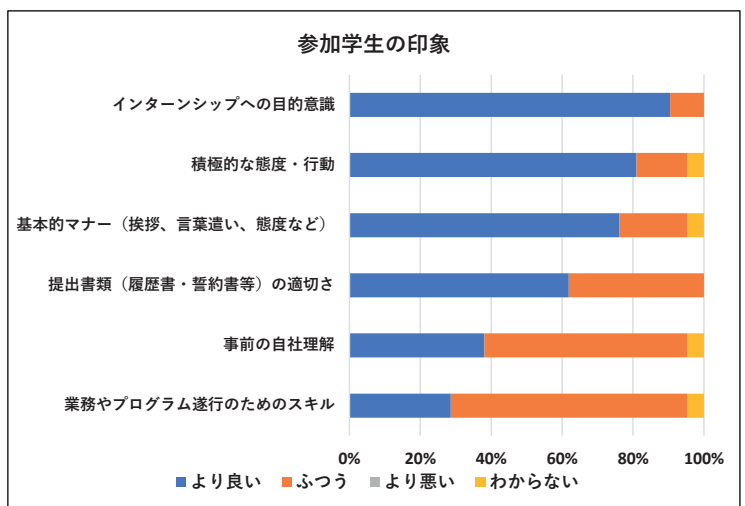
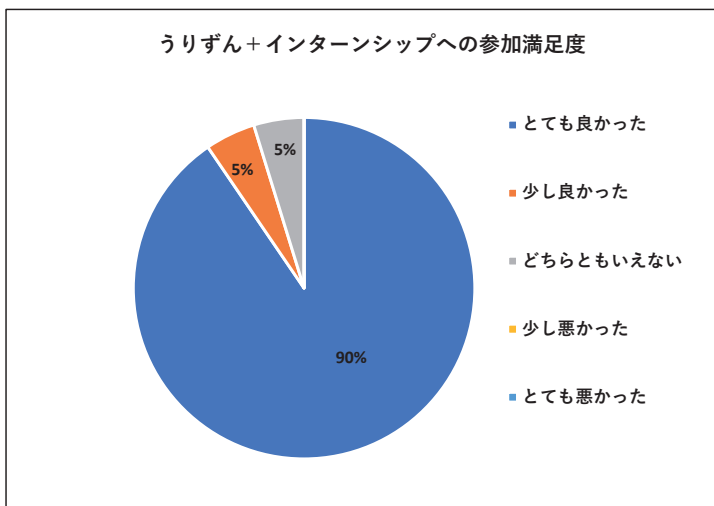
### 【コメント（一部抜粋）】

☆これまで一つの分野に固執していたが、自分の進路を見つめ直すきっかけとなった。

☆業務内容を知れたことはもちろんのこと、会社の理念や想いなど、働く上で大事な部分が見えて、自分もこんな風に働きたいと思った。

☆視野に入れてはいなかった業種についても新たな視点で見ることが出来て良い体験ができました。

## 令和3年度実施結果（実習後「企業・団体向けアンケート」より）



### 【コメント（一部抜粋）】

☆意欲の高い学生をご紹介くださりありがとうございました。プログラムについて学生からもフィードバックをいただくことができ、弊社にとっても学びの多いインターンとなりました。引き続きよろしくお願いいたします。

☆今回初めて「うりずんインターンシップ」に参加しましたが、志の高い学生さんが参加してくれたことで職場に良い刺激が生まれ、交流した職員の意識も向上し、当施設にとっても成長できる時間になりました。

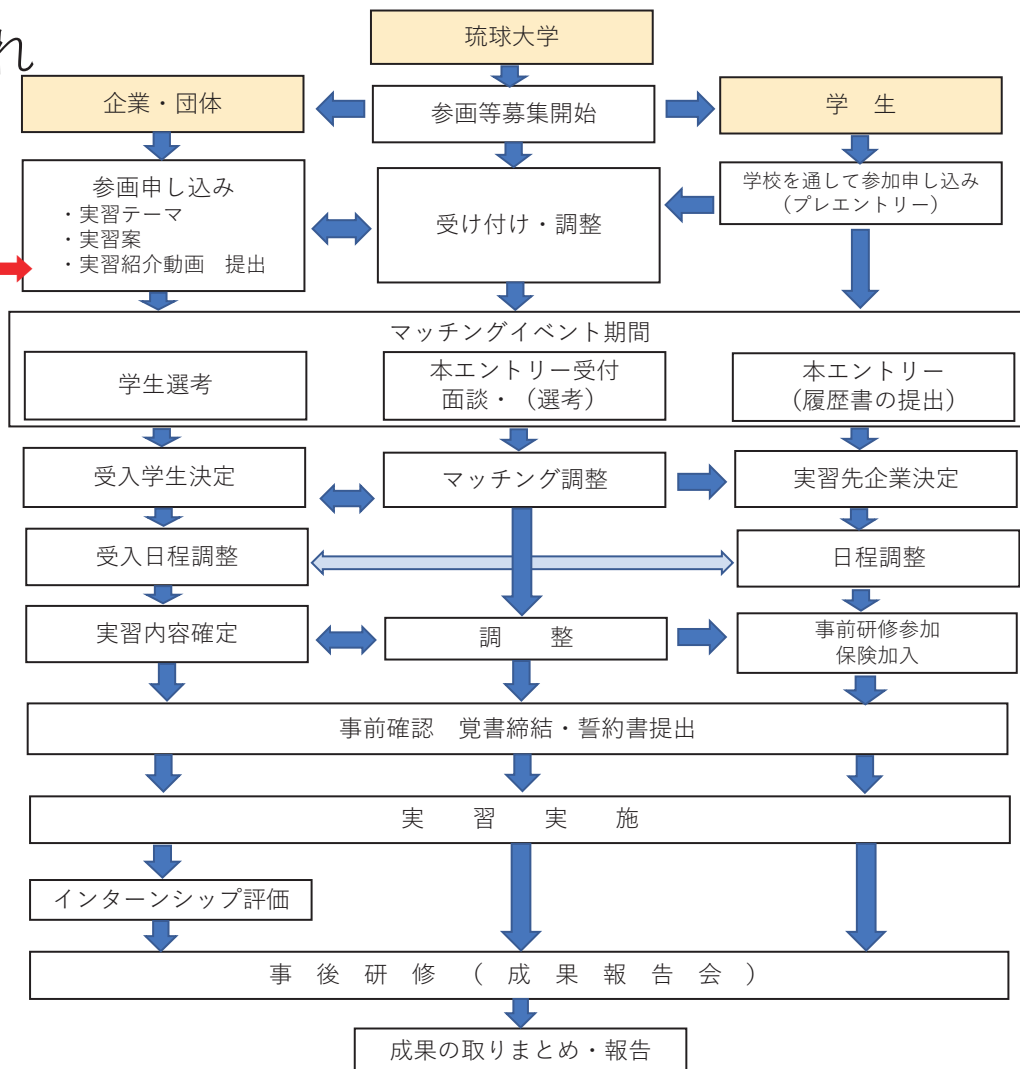
☆手厚いサポートがあり、毎年とてもスムーズにインターン生とのマッチングや受け入れができています。

☆年齢関係なく意欲的な学生が参加しているので、いつも受け入れが楽しみです。引き続きよろしくお願いいたします。

☆弊社は新卒採用も行なっておりますので、学生が就活前にどのような悩みや考えを持っているのか知るきっかけになっております。

# 実施の流れ

企業参画申込  
4/1(金)~5/20(金)



## うりずんインターンシップ経験者の就職状況

(H30~R03年度)

	就職率	正規採用率	県内就職率
うりずん経験者 (n=186)	92.3%	97.2%	70.1%
その他の卒業・修了者 (n=7009)	95.2%	87.9%	59.0%

※就職率=就職者(全体)/就職希望者(臨床研修医を除く)

※正規採用率=正規就職者/就職者(全体)

※県内就職率=県内就職者/就職者(全体)

うりずんインターンシップへの参加はその後の進路選択において、正規採用に繋がる割合が高く、県内産業人材の育成に貢献している。

**県内企業・自治体のご参画を募集中です【申込締切: 5/20】**  
 うりずんインターンシップ ☎:098-895-8981 ✉:urizun@acs.u-ryukyu.ac.jp