

経営協議会報

日時 平成18年3月15日(水) 15:00~17:15
場所 琉球大学本部棟4階 第一会議室

審議事項

(1) 平成18年度年度計画について

嘉数理事から、平成18年度年度計画について、全体的な項目数、主な「新規」項目、国立大学法人評価委員会の評価を受けての対応等について、資料に基づき説明があり、併せて、去る3月3日に来学した国立大学法人評価委員会委員との意見交換の中で、就職率が悪いので、その原因を整理し、就職率の向上にもっと力を入れる必要があるとの指摘を受けたこと等について、説明があった。

審議の結果、基本的には原案について了承されたが、委員の意見を踏まえ、必要な修正を加えた上で、文部科学省へ提出することになった。

引き続き岩政理事から、平成18年度予算配分方法(案)について、資料に基づき説明があった。

なお、委員から次の発言があった。

- ・教員採用試験対策の一環として、同窓会も講義を担当しているが、受講する学生が少ないので、学生への周知を徹底してほしい。

- ・教育学部が開講する教職課程の講座は、教育学部の学生が優先で、他の学部の学生は受講しにくいという不満が多い。公平に受講できるシステムを構築する必要がある。また、学部横断的な副専攻制度についても検討して頂きたい。

- ・就職率の低さの原因として、需要と供給のアンバランス等があると思う。社会のニーズに合わせて取り組んでいただきたい。

- ・就職率の低さは、就職に対する大学の取り組み不足にあると思う。一方、学部の在り方や社会のニーズに対して、大学は今後どうあるべきか等について考えていただきたい。

- ・「引き続き検討する」という事項が多く見受けられる。ロードマップ的な具体計画を作成し、大学の特色につながる項目に関しては、着実に実行していただきたい。

- ・全体的な印象として、具体的ではない。内部的でもよいが、達成目標を設定した資料を作成する必要がある。

- ・学長のリーダーシップを発揮させるために、人的資源、財務的予算、学長裁量経費、外部資金をどのように獲得していくのかについて、経営協議会と教育研究評議会で整理した上で、具体の方向性を打ち出していきたい。

学長から、最終修正後の計画を再度送付する旨説明があった。

- (2) 役員報酬規程の一部改正について
人事課長から、役員報酬規程の一部改正の改正理由及び改正の要点について、資料に基づき説明があり、審議の結果、原案どおり了承された。
- (3) 職員給与規程の一部改正について
人事課長から、職員給与規程の一部改正の改正理由及び改正の要点について、資料に基づき説明があり、審議の結果、原案どおり了承された。
また、大元理事から、組合との交渉状況について、報告があった。
- (4) 会計規則及び会計実施規程の一部改正について
岩政理事から、会計規則及び会計実施規程の一部改正について資料に基づき説明があり、審議の結果、原案どおり了承された。
- (5) 料金規程の一部改正について
岩政理事から、料金規程の一部改正について資料に基づき説明があり、審議の結果、原案どおり了承された。

報告事項

- (1) 目的積立金の取扱いについて
岩政理事から、平成16年度の決算について文部科学大臣の承認があった目的積立金の取扱いについて資料に基づき報告があった。
- (2) その他
- ・比嘉理事から、去る3月8日に沖縄県産業支援センターで開催された第一回沖縄産学官連携推進フォーラムについて、資料に基づき報告があった。
 - ・嘉数理事から、5月26日に沖縄で開催予定の太平洋・島サミットを前に、3月10日に外務省と共催で開催したイベント「国際島嶼シンポジウム」について、資料に基づき報告があった。

最後に学長から、3月31日をもって2年間の任期を満了する学外委員に対し、謝辞が述べられた。